ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ИВАН ВАЗОВ”

Русе, п.к. 7000, ул.”Д-р Петър Берон” № 20; директор - 834-647;
зам.-директор - 834-484; счетоводител - 834-032; e-mail ouvazov@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ,
ТЕОДОРА ЙОРДАНОВА .....
Директор на ОУ „Иван Вазов“, гр. Русе

СЪГЛАСУВАЛИ:
МАРИЯНА ПЕНЧЕВА.....
Председател на СС
на СО към КТ „Подкрепа“

ЦВЕТИНА ИВАНОВА.....
Председател на СД
на Независим учителски синдикат

Не съгласувам!
Предс. на СО на СБУ -

СИМЕОНКА БОГДАНОВА.....
Председател на СС
на Синдикат на българските учители

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

за учебната 2022/2023 година

Настоящият документ е актуализиран и приет на педагогически съвет с протокол № 15/13.09.2022 г., съгласуван и приет от обществения съвет с протокол № 07/13.09.2022 г. и утвърден със заповед на директора № 1731/14.09.2022 г.

Етичният кодекс представя стандартите за етично поведение на работещите с деца в сферата на образованието, регламентира етичните правила, които следва да се прилагат при изпълнение на служебните задължения и при конфликт на интереси, установява общи норми на поведение.

Раздел I
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1 Членовете на училищната общност в ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе - ученици, учители, служители и родители имат право на училище, в което безопасността и сигурността са най-важни.

Чл.2 Всеки член на общността е отговорен да съдейства и спомага за създаването на благоприятна и окуражаваща среда за пълноценно учене и личностно развитие.

Чл.3 Основна цел на настоящият Етичен кодекс е да формулира принципи и ценности, които да обединят общността на едно демократично училище. Неговото предназначение е да формира култура на общуване, споделяна от всички нейни членове.

Чл.4 Участниците в училищната общност на ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе приемат и се стремят към следните общи ценности:

- Толерантност и разбиране;
- Доверие и състрадание;
- Уважение и грижа;
- Отговорност и лоялност;
- Вежливост и коректност;
- Честност и справедливост.

Чл.5 В своите дейности и взаимоотношения участниците в училищната общност на ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе се ръководят от следните общи принципи:

- Всеки човек има уникална стойност, която трябва да бъде уважавана и зачитана.
- Всеки има право на свобода на словото и убежденията, доколкото това не нарушава същото право у другите.
- Всеки има право на себереализация, доколкото това не нарушава същото право у другите.
- Всеки има право да защитава своите интереси, доколкото това не противоречи на интересите на общността.
- Всички членове на общността спазват върховенството на закона и създадените от самата нея правила.

Раздел II
УЧАСТНИЦИ В УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

УЧЕНИЦИ

Чл. 6 Училищната общност в ОУ „Иван Вазов“ – гр. Русе споделя и работи за спазване на убеждението, че:

- Детството е изключително важен период от живота на човека.
- Семейството е най- естествената среда за развитието на детето.
- Всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност.
- На всяко дете е гарантирано правото на:
  - свобода на изразяване на мнение;
  - свобода на мисълта, съвестта и религия при спазване законите на страната;
  - формиране на собствени възгледи и право да ги изразява свободно.
- Всяко дете има право на закрила срещу нарушаващи неговото достойнство методи на възпитание, физическо, психическо или друго насилие или форми на въздействие.
- Всяко дете има право на закрила за нормалното му физическо, умствено, нравствено и социално развитие.
- Всяко дете и всяко семейство заслужават да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал.
- Всяко дете има право във всички случаи да се защитават по най-добър начин интересите му.
- Всяко дете, попаднало в риск, има нужда от специална закрила за извеждането му от рисковата ситуация.

Чл. 7 От учениците в ОУ „Иван Вазов“ – гр. Русе се очаква да спазват следните норми на етично поведение:

- Да проявяват самоуважение и уважение към другите и да поемат отговорност за собственото си поведение;
- Да познават и спазват приетите правила и реда в училище, включително и правилата за предпазване и неразпространение на COVID-19 и други респираторни вирусни заболявания;
- Да не пречат на останалите при упражняване на техните права и задължения;
- Да не използват груб език, обидни думи и злепоставяне на съученици, учители и родители;
- Да не допускат насилие и тормоз в общуването си с околните;
- Да се стремят към разбиране, толерантност и подкрепа спрямо различните хора, включително спрямо учениците със специални образователни потребности;
- Да приемат за първостепенно свое задължение в училище обучението, а не забавлението;
- Да не провокират конфликти с останалите и да се стремят да ги предотвратяват;

- Да се стремят към постижения, без да се отнасят пренебрежително или подигравателно към постиженията на другите;
- Да проявяват внимателно и грижовно отношение към по-малките ученици;
- Да търсят решение на проблемите като се обръщат за съдействие към родителите си, класния ръководител, психолога и училищното ръководство;
- Да идват в училище в приличен и чист външен вид и да не демонстрират материалните възможности на родителите си пред останалите.
- Да пазят училищното имущество, което е публична собственост така, както пазят личните си вещи.
- Да се грижат се за чистотата в училище и извън него и да опазват околната среда.

Чл. 8 Учениците не нарушават гражданските права на други хора, включително съученици, учители, служители и родители като ги снимат, записват и разпространяват записите чрез различни медии без тяхно знание и съгласие.

Чл. 9 Учениците, като част от училищната общност приемат да спазват следните правила за безопасно поведение в Интернет и етично използване на социалните мрежи:

- Да не снимат и публикуват клипове, в които има обидно съдържание за учители, ученици, служители и родители.
- Да не качват снимки или колажи, които уронват достойнството на други хора – деца или възрастни.
- Да не публикуват информация за други хора – деца или възрастни, която не отговаря на истината или има подвеждащ характер.
- Да не използват груби и обидни думи и особено заплахи към с други хора – деца или възрастни.
- Да не влизат в непознати и съмнителни сайтове, които нямат връзка с учебния процес без знанието и разрешението на родителите или учителите.
- Да не отговарят на запитвания на непознати лица по Интернет, да създават контакти с тях, да се срещат с тях и непременно да уведомяват родителите си или учители за всеки подобен случай.
- Да не качват и споделят каквато и да е лична информация, на който и да е сайт без позволение на родител. /Личната информация включва име, адрес, телефонен номер, години, училището, в което учим и др./
- Да не поставят снимки в Интернет със свободен достъп на видимост без предварително одобрение от родител.
- Да не отварят e-mail от непознат адрес и никога да не отговарят на такива писма.
- Да не правят нищо, за което ги е помолил някой, с когото са се запознали онлайн, без да го обсъдят с родителите си или с учители.

Чл. 10 За нарушение на нормите записани в чл. 7, чл. 8 и чл. 9 от Етичния кодекс на училищната общност на ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе учениците носят отговорност съгласно разпоредбите на Правилника за дейността на училището.

Чл. 11 За нарушение на правата им, спрямо нормите записани в настоящия Етичен кодекс, учениците подават устни сигнали до класния ръководител, психолога и училищното ръководство, когато тези нарушения са извършени от ученици. Уведомените лица провеждат проучване по случая и при установяване на действително нарушение провеждат разговори със страните като предприемат мерки за отстраняване на нарушението и/или налагане на санкции съгласно Правилника на училището.

Чл. 12 За нарушение на правата им, спрямо нормите записани в настоящия Етичен кодекс, учениците чрез своите родители могат да подадат писмен сигнал до Комисията по етика на ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе, когато тези нарушения са извършени от възрастен – учител, служител или друг родител. Комисията по етика, съгласно регламента си за работа взема отношение по случая, както е посочено в Раздел 4 в настоящия Етичен кодекс.

УЧИТЕЛИ И СЛУЖИТЕЛИ

Чл. 13 В своите взаимоотношения и при изпълнение на професионалните си задължения, учителите имат следните морални отговорности към учениците:

- Да основават практиката си на съвременните знания за детското развитие и познаването на индивидуалните особености на всяко дете.
- Да създават безопасна и здравословна среда, която стимулира социалното, емоционалното и физическо развитие на детето.
- Да подкрепят правото на детето за свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес.
- Да осигуряват на децата със специални образователни потребности равни възможности за достъп до образование.
- Да не дискриминират децата на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности или на базата на статуса, поведението или убежденията на родителите им.
- Да изпълняват задълженията си по Закона за закрила на детето като:

• познават симптомите на насилие (физическо, сексуално, вербално, емоционално малтретиране или занемаряване);

• при съмнения за насилие уведомяват органите за закрила на детето;

• когато до тях достигне информация за насилие над дете и за ситуации, които представляват заплаха за здравето и сигурността му, са длъжни да информират органите за закрила на детето.

Чл. 14 В своите взаимоотношения и при изпълнение на професионалните си задължения, учителите имат следните морални отговорности към семейството:

- Да зачитат достойнството на всяко семейство, неговата култура, обичаи, език и убеждения.
- Да зачитат ценностите на семейството и правото му да взема решения за своите деца.
- Да информират семейството за всички решения, свързани с детето им и при необходимост да го включват във вземането на такива решения.
- Да общуват със семейство в дух на сътрудничество, взаимно уважение.
- Да не използват служебните си отношения със семейството за лично облагодетелстване.
- Да осигуряват конфиденциалност на информацията и зачитат правото на семейството на личен живот, с изключение на случаи, нарушаващи правата на детето.

Чл. 15 В своите взаимоотношения и при изпълнение на професионални си задължения, учителите и служителите имат следните морални отговорности към колегите си:

- Да проявяват уважение и коректност, като не допускат поведение, което накърнява достойнството и правата на личността.
- Да уважават мнението на колегите си и се съобразяват с правото им на личен живот.
- Да предотвратяват конфликтни ситуации помежду си, като е недопустимо възникване на конфликт между тях в присъствието на външни лица.
- Да се стремят да не оставят съмнение за сексуален тормоз спрямо свои колеги.
- Да представят честно, открито и аргументирано проблемите си пред своя пряк ръководител.
- Да дават личен пример на учениците, а ръководителите – на своите подчинени със своето лично поведение и чувство за отговорност
- Да се отнасят отговорно към повереното им имущество.
- Професионалното и личното поведение на учителите и служителите са несъвместими с корупционни прояви от всякакъв формат
- Да информират незабавно директора в случай на положителен PCR тест или съмнение за COVID-19
- Да спазват разписаните правила/насоки за работа в условията на епидемиологична обстановка.

Чл.16 В своите взаимоотношения и при изпълнение на професионалните си задължения, учителите и служителите имат следните морални отговорности към обществото:

- Да работят за утвърждаване авторитета на училището, като се въздържат от действия, които биха уронили престижа на професията.

- Да работят в подкрепа на законите и политиките, които подпомагат благополучието на децата и семействата им и се противопоставят на тези, които го нарушават.
- Да опазват данните и личната информация за учениците и всички посетители на училището, станали им известни при или по повод изпълнението на служебните им задължения.
- Да използват създадените от директора служебни групи във Viber само и единствено за комуникация между служителите с цел информираност, обсъждане на служебна информация и вземане на последващи решения, свързани с пряката учебна работа в ОУ „Иван Вазов“ в диапазон от 8:00 ч. до 18:00 ч. в работните дни. При наличие на форсмажорни обстоятелства и необходимост от публикация на информация, съгласуването с директора е задължително.

Чл.17 За нарушение на правата си, спрямо нормите записани в настоящия Етичен кодекс, учителите и служителите могат да се обърнат към Комисията по етика на ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе при спазване на съответния ред определен в Раздел 4.

РОДИТЕЛИ

Чл. 18 Семейството е доминиращ фактор, който осигурява условия за развитие на детето. То трябва да дава пример за разбирателство и добри отношения и да възпитава детето в дух на отговорност, уважение, толерантност и ненасилие.

Чл. 19 Родителите имат грижа да окуражават и мотивират децата си активно да участват в училищния живот, но в същата степен и да ги насърчават винаги да спазват общите правила.

Чл. 20 Родителите приемат, че всички деца са равни и имат еднакви права. Фаворизирането на собственото дете в ущърб на останалите в учебно-възпитателния процес не може да бъде толерирано от общността.

Чл. 21 Родителите като част от училищната общност, се стремят да работят в сътрудничество с учителите и ръководството на училището както в интерес на своето дете, така и в интерес на останалите деца и училището като цяло.

21.1. Родителите са длъжни своевременно да информират класния ръководител при заболял от COVID-19 или други респираторни вирусни заболявания в семейството.

21.2. Родителите трябва да следят информацията от училището при наличие на епидемиологична обстановка и да съдействат за прилагане на противоепидемичните мерки.

Чл. 22 Родителите нямат право да решават каквито и да е проблеми с чуждо дете в отсъствие на негов родител. Саморазправата е абсолютно недопустима!

Чл. 23 Родителите носят отговорност за поведението на децата си и ги учат сами да поемат отговорност за последствията от поведението им.

Чл. 24 Родителите зачитат професионалната компетентност на учителите, техните права и лично достойнство.

Чл. 25 Родителите не злепоставят учителите и не изказват критика към тях в присъствие на децата си.

Чл. 26 Родителите не предявяват претенции към учителите относно учебната програма и други регламенти в училище, които имат общозадължителен характер за цялата образователна система.

Чл. 27 Родителите имат отговорност към поведението на децата си в Интернет пространството. Те трябва да насочват децата си как резултатно да търсят информация в Мрежата, как да я оценяват критически, как да развиват навици за общуване във виртуалното пространство и да наложат правила за пребиваването в него.

Чл. 28 За нарушение на правата си спрямо нормите записани в настоящия Етичен кодекс родителите могат да се обърнат към Етичната комисия на ОУ „Иван Вазов" –гр. Русе при спазване на съответния ред определен в Раздел 4.

Раздел III
ЛИЧНО И ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл. 29 При изпълнение на служебните си задължения и в обществения живот учителите, служителите и училищното ръководство следват поведение, което не уронва престижа на училището като:

- Не допускат на работното си място поведение, несъвместимо с добрите нрави.
- Стремят се да избягват в поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им полагат усилия да ги преустановят, запазвайки спокойствие и контрол над поведението си.
- Спазват благоприличието и деловия вид в облеклото, съответстващи на служебното положение и на институцията, която представляват.
- Не участват в скандални прояви, с които биха могли да накърнят престижа на училището или достойнството на другите.
- Уважават и зачитат правото на мнение на останалите и спазват училищните разпоредби.
- Поставят пред своя ръководител проблемите, с които се сблъскват в процеса на работата, спазвайки добрия тон и колегиални отношения.
- Противодействат на корупционни прояви и на други неправомерни действия в училището.

Чл. 30 Учителите, служителите и училищното ръководство не допускат да бъдат поставени във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица или организации, както и да приемат подаръци, услуги, пари, облаги или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните им задължения, на техните решения или да нарушат професионалния им подход по определени въпроси.

Чл. 31 Учителите, служителите и училищното ръководство не могат да упражняват дейности, посочени в законодателството като несъвместими с техните задължения и отговорности, както и да получават доходи от такива дейности.

ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл. 32 Учителите и служителите са длъжни да спазват служебната йерархия и стриктно да изпълняват актовете и заповедите на горестоящите органи.

Чл. 33 Учителите и служителите са длъжни да бъдат лоялни към работодателя, като не злоупотребяват с неговото доверие и не разпространяват поверителни за него сведения, както и да пазят доброто име на училището.

Чл. 34 Учителите и служителите са длъжни да спазват вътрешните правила, приети в училището и на другите да изпълняват трудовите си задължения.

Чл. 35 Учителите и служителите са длъжни да уважават чуждото мнение и правото на избор и позиция, които не съвпадат с техните.

Чл. 36 Учителите и служителите не трябва да изразяват лични мнения по начин, който може да бъде тълкуван като официална позиция на учебното заведение.

Чл. 37 Учителите и служителите не трябва да позволяват да бъдат поставяни в положение на зависимост от когото и да е било. Те също не трябва да вършат работата си по начин, допускащ влияние от друг.

Чл. 38 Учителите и служителите опазват повереното им имущество с грижата на добър стопанин и не допускат използването за лични цели.

Чл. 39 Учителите и служителите информират своевременно непосредствения си ръководител за загубата или повреждането на повереното му имущество.

Чл. 40 Учителите и служителите в изпълнение на заеманата длъжност, трябва да осигурят ефективно, компетентно и икономично използване на собствеността, средствата, услугите и финансовите източници, които са им поверени. Те не трябва да бъдат използвани за лични цели или да бъдат предоставяни на трети лица, освен ако е изрично предвидено.

Чл. 41 Учителите, служителите и училищното ръководство трябва да извършват необходимите действия за защита на сигурността и поверителността

на информацията, за която са отговорни или им е известна. Те използват данните и документите в училище единствено по повод изпълнение на служебните си задължения и при спазване правилата за защита на информацията.

КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Чл. 42 Конфликт на интереси възниква, когато учителят или служителят има личен интерес, който му влияе до толкова, че пречи на безпристрастното и обективно вземане на решения или изпълнение на служебни задължения.

1. Учителите и служителите трябва да избягва всякакви ситуации, които могат да доведат до конфликт на интереси. При появяването на такъв конфликт са длъжни да информират веднага директора на училището.

2. Учителите и служителите не могат да използват служебното си положение за лично и на семейството си облагодетелстване.

3. Учителите и служителите не трябва да допускат възможност друг да ги постави в реален или предполагаем конфликт на интереси.

Раздел IV
ПРАВИЛА ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

НАБЛЮДАВАНЕ, УСТАНОВЯВАНЕ И ДОКЛАДВАНЕ НА НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

Чл. 43 В ОУ „Иван Вазов“ – гр. Русе се определя механизъм за наблюдение, установяване на нарушения, докладването и предприемането на мерки по действието на Етичния кодекс на общността с цел да се гарантира спазването на неговите норми. Основните принципи за работа на този механизъм са законност, обективност, безпристрастност и демократичност.

Чл. 44 А)Нарушенията на нормите на Етичния кодекс на училищната общност се установяват по писмени сигнали или друг писмен документ, информиращ за нарушения на етичния кодекс, които по- нататък ще наричаме сигнали, от всички членове на училищната общност и всички граждани при взаимоотношенията им с ОУ „Иван Вазов” – гр. Русе.

Б) Устни сигнали могат да подават само учениците като ги представят на съответните отговорни лица - кл. ръководител, психолог, заместник-директори, които са длъжни да уведомят директора за постъпилия сигнал.

В) Писмените сигнали се внасят в деловодството на училището и се регистрират във входящата кореспонденция.

Чл. 45 А) Всеки подаден сигнал за нарушение на нормите на Етичния кодекс от учител или служител в ОУ „Иван Вазов”- гр. Русе се представя на директора не по - късно от края на следващия работен ден.

Б) В случай, че директорът отсъства, сигналът се представя на лицето, заместващо директора.

В) Лицето, заместващо директора е длъжно да го информира за всички подадените сигнали по време на неговото отсъствие.

Г) Ако се прецени, че сигналът е от компетенциите на Комисията по етика, сигналът се насочва към Председателя на Комисията с резолюция на Директора.

Д) Ако подаденият сигнал е в компетенциите на други органи, сигналът се препраща до тях в тридневен срок, за което се уведомява подателя на сигнала.

Чл. 46 При констатирани нарушения на нормите на Етичния кодекс от учители, заместник-директори и служители на ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе, гражданите представят случая на директора на училището в писмен вид.

Сигналите за нарушаване на нормите на Етичния кодекс се проверяват по реда, определен в Механизъм за наблюдение, докладване, регистриране, разглеждане и производство на постъпили предложения, сигнали и жалби в ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе.

Чл. 47 А) При безспорно установени нарушения на нормите на Етичния кодекс от учителите, заместник-директорите и служителите на ОУ „Иван Вазов"-гр. Русе директорът взема решение дали да се търси дисциплинарна отговорност по реда на Кодекса на труда, по трудови правоотношения.

Б) Директорът на училището издава мотивирана заповед за налагане на дисциплинарно наказание на учителите, заместник-директорите и служителите.

В) Всички наложени дисциплинарни наказания за нарушения на нормите на Етичния кодекс могат да бъдат обжалвани от заинтересованите лица по съответния административен и/или съдебен ред.

КОМИСИЯ ПО ЕТИКА

Чл. 48 Директорът на ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе осъществява наблюдение за спазването на Етичния кодекс и разрешаване на възникнали с приложението му казуси, като утвърждава Комисия по етика, след избор на членовете на педагогически съвет.

Чл. 49 А) В състава на Комисията по етика се включват представители на педагогическия и непедагогически персонал.

Б) Комисията по етика се състои от 5 члена.

В) Членовете се избират от Педагогическия съвет на учебното заведение за срок от една учебна година.

Г) Заседанията на Комисията по етика се насрочват през учебно време, с изключение на лятната ваканция, поради ползване на платен годишен отпуск от членовете на комисията.

Чл. 50 Всеки заинтересован член на училищната общност може да внесе сигнал до директора или до председателя на Комисията по етика в деловодството на училището.

А) Постъпилите сигнали се предоставят на Директора до края на следващия работен ден за възлагане на проверка или за изпращането им до компетентен орган.

Б) Сигналите, адресирани до Председателя на Комисията по етика, му се предоставят от служителя в деловодството до края на следващия работен ден.

В) При отсъствие на Председателя, служителят от деловодството изпраща регистрирания сигнал до останалите членове на Комисията по етика по електронната поща.

Г. В своята работа Комисията по етика се ръководи от настоящия Етикен кодекс и спазва правилата и последователността, определени от Механизъм за наблюдение, докладване, регистриране, разглеждане и производство на постъпили предложения, сигнали и жалби в ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе.

ПРОЦЕДУРА ПРЕД КОМИСИЯТА ПО ЕТИКА

Чл. 51 Депозиране на сигнал за нарушение на Етичния кодекс – следва да съдържа:

- Данни за лицето, което подава оплакването – трите имена, позицията, която заема, телефон за връзка;
- Данни за служителя, който в случая е нарушил Кодекса – имена и позиция, която заема;
- Кратко изложение на действието /бездействието/, по възможност с доказателство в подкрепа на това.

Чл. 52 Правомощия на Комисията по етика при разглеждане на подаден сигнал:

- За случаите, насочени към Комисията по етика, в тридневен срок от първото си заседание същата връчва писмо на лицето, посочено в сигнала, като нарушител на Етичния кодекс на училищната общност, в което го запознава, че е постъпило оплакване и го поканва в срок до 7 /седем/ работни дни от връчване на писмото да представи писмен отговор на комисията, заедно с доказателствата, на които се позовава, ако има такива. Ако са необходими други доказателства или сведения от жалбоподателя или от други лица, имащи отношение към подадения сигнал, Комисията ги изисква по същия ред. Писмените отговори до Комисията се подават от лицата в деловодството на училището в указания срок и се входират в Дневника за входяща кореспонденция. Длъжностното административно лице, след входиране на документите, ги представя на Председателя на Комисията по етика.
- Ако Председателят на Комисията установи, че оплакването отговаря на предвидените в Етичния кодекс изисквания, Комисията следва да установи наличието или липсата на нарушение и да даде писмено становище по него до директора в указаните в Механизма срокове.

Чл. 53 Директорът взема предвид всички факти и обстоятелства и може да реши:

- да поиска от служителя да отстрани нарушението;
- да поиска гаранции от служителя по отношение на бъдещо поведение;
- да поиска служителят да понесе дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда;

Чл. 54 Документация на Комисията по етика:

– За всяко свое заседание Комисията води протокол, който се номерира с № 1 от началото на учебната година, за всеки отделен случай. Заседанията са редовни и се провеждат, ако присъстват всички членове на Комисията или при наличието на обикновено мнозинство.

– На своето първо заседание, Комисията избира секретар, който да води протоколите.

– Цялата документация на Комисията се съхраняват от нейния председател.

– За всеки отделен случай се води преписка, в която се съхранява документацията по него.

– Срокът за съхранение на документацията е 5 /пет/ години.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1 Настоящият Етичен кодекс на училищната общност е задължителен за всички нейни членове – ученици, учители, служители и родители.

§ 2 Всички ученици, учители, служители и родители в училището се запознават с настоящия Етичен кодекс лично, срещу подпис, след утвърждаването му със заповед на директора на ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе.

§ 3 Отклоненията от нормите на настоящия кодекс водят до санкциите предвидени в Закона за предучилищното и училищно образование, Кодекса на труда и Правилника за дейността на ОУ „Иван Вазов" – гр. Русе.

§ 4 Настоящият Етичен кодекс е отворен документ, подлежащ на непрекъснато развитие и обогатяване, в съответствие с промените в нормативната база и очакванията на обществото.